ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови Рівненської

районної державної адміністрації - начальника Рівненської районної військової адміністрації

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Зміни до Програми зайнятості населення Рівненського району на 2018 – 2024 роки**

**(у новій редакції «Програми зайнятості населення Рівненського району на 2018 – 2025 роки»)**

Розділ «Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення» викласти в такій редакції:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Найменування заходу** | **Відповідальні за виконання заходу** | **Термін виконання** |
| **1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць** | | |
| 1) реалізація активних програм сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи;  впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та «кейс-менеджмент», онлайн-резюме, онлайн-співбесіда з роботодавцем, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління соціальної та ветеранської політики, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 2) сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості безробітного населення, в першу чергу жителів сільської місцевості, а також громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у тому числі осіб з інвалідністю, учасників антитерористичної операції/операції Об’єднаних сил, внутрішньо переміщених осіб,  для організації підприємницької діяльності за рахунок співфінансування; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури, управління соціальної та ветеранської політики райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 3) сприяння закріпленню на робочому місці працівників шляхом здійснення супроводу та запобігання неврегульованому відтоку кадрів за кордон; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 4) організація громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед  соціально значимих видів громадських робіт,  у тому числі  соціальний супровід у складі служби соціально-психологічного відновлення учасників антитерористичної операції/ операції Об’єднаних сил, надання допомоги сім’ям учасників антитерористичної операції/операції Об’єднаних сил, супровід осіб з інвалідністю з вадами зору тощо; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури, управління соціальної та ветеранської політики райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 5) при загрозі масового вивільнення здійснення заходів, погоджених з профспілковими організаціями, спрямованих на зменшення кількості працівників, які підлягають вивільненню; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури, управління соціальної та ветеранської політики райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 6) забезпечення розширення кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості, для задоволення їх кадрової потреби через подання інформації про наявність вакансій до служби зайнятості, інформування населення через електронні та друковані засоби масової інформації про наявність робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України та за кордоном; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 7) сприяння збереженню існуючих та модернізації застарілих робочих місць за рахунок впровадження на підприємствах, в установах та організаціях району новітніх технологій, інвестиційних проєктів . | управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| **2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** | | |
| 1) при впровадженні нових інвестиційних проєктів активізація співпраці з роботодавцями у плані підбору кадрів, шляхом професійного навчання або підвищення кваліфікації затребуваних працівників; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 2) впровадження нових інноваційних форм профконсультаційної, профінформаційної роботи з різними категоріями населення, застосування сучасних інформаційно-комунікаційних технологій у професійній орієнтації; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 3) проведення роз’яснювальної роботи, спрямованої на підвищення рівня оплати праці, легалізації зайнятості населення, роз’яснення норм законодавства щодо прямої залежності отримання гарантій соціального страхування від офіційного працевлаштування. | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління соціальної та ветеранської політики, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| **3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** | | |
| 1) проведення профорієнтаційної роботи з випускниками загальноосвітніх шкіл з метою формування у них позитивної мотивації до трудової діяльності, свідомого вибору професії, акцентуючи увагу на потребах регіонального ринку праці, зокрема робітничих професіях:  - організувати для учнів закладів загальної середньої освіти масові профорієнтаційні заходи, дні відкритих дверей, акції, ярмарки, марафони професій, професіографічні екскурсії, тощо;  - провадити інформаційно-роз’яснювальну роботу з батьками щодо тенденцій сучасного ринку праці, найбільш затребуваних професій, спеціальностей;  - запровадити у практику роботи закладів професійної освіти проведення заходів щодо технік самостійного пошуку роботи;  - залучати до профорієнтаційної роботи  з учнями представників підприємств району; | управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту райдержадміністрації, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 2) здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти району; | управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту райдержадміністрації, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 3) сприяння укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи у закладах загальної середньої та професійно-технічної освіти; | управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 4) проведення системної профорієнтації серед учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів на вибір професії, затребуваних на ринку праці України. | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| **4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** | | |
| 1) сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників антитерористичної операції/ операції Об’єднаних сил, внутрішньо переміщених осіб та ветеранів війни - добровольців, організація професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці; | Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту, управління соціальної та ветеранської політики населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 2) надання профорієнтаційних послуг  молоді, в тому числі неповнолітнім та іншим громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні  працевлаштуванню; | управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 3) вжиття заходів щодо стану сприяння зайнятості дітей-сиріт, неповнолітніх, організація їх професійного навчання; | служба у справах дітей, управління охорони здоров’я, освіти, культури, спорту райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 4) сприяння створенню робочих місць для осіб з інвалідністю, підвищення їх конкурентоспроможності шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок та бажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій; | управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |
| 5) вжиття заходів для залучення суб’єктів господарювання, які мають законодавчі підстави, на отримання фінансової допомоги для створення робочих місць для осіб з інвалідністю. | управління соціальної та ветеранської політики, управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад | 2018 – 2025 роки |

|  |  |
| --- | --- |
| Заступник начальника управління – начальник відділу житлово-комунального господарства управління економічного та агропромислового розвитку, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури райдержадміністрації | Олег КАМІНСЬКИЙ |