**Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага**

**голови, першого заступника голови та заступників голови**

**Рівненської районної державної адміністрації**

**з 01 січня 2024 року**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Структура заробітної плати** | **Підстава** | **Принципи формування розміру** |
| 1 | Посадовий оклад | Штатний розпис, постанова Кабінету Міністрів України від  20 квітня 2016 року № 304 “Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”. | Розмір посадового окладу за відповідною посадою розраховується шляхом множення посадового окладу керівника державної служби відповідного державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, визначеного Кабінетом Міністрів України, на відповідний коефіцієнт співвідношення. |
| 2 | Надбавка за вислугу років | Постанова Кабінету Міністрів України від  20 квітня 2016 року № 304 “Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”. | У розмірі 3 відсотків посадового окладу за кожен календарний рік залежно від стажу роботи, до якого зараховуються період роботи на посаді, раніше набутий стаж державної служби та періоди роботи, передбачені статтею 46 Закону України “Про державну службу”, але не більше 50 відсотків посадового окладу. |
| 3 | Надбавка за роботу в умовах режимних обмежень | Постанова Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 року № 414 “Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці”. | Залежно від ступеня секретності інформації. |
| 4 | Надбавка за інтенсивність праці | Постанова Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 304 “Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”. | У розмірі до 100 відсотків посадового окладу. |
| 5 | Премія | Постанова Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 304 “Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”. | Відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів, передбачених у кошторисі на преміювання працівників районної державної адміністрації. |
| 6 | Середній заробіток для оплати днів відрядження | Стаття 121 Кодексу законів про працю України. | Середній заробіток для оплати днів відрядження обчислюється виходячи з виплат за останні два календарні місяці роботи, що передують місяцю, у якому відбувається подія, з якою пов'язана відповідна виплата, порiвнюється сума середньоденного заробiтку та денного заробiтку і виплачується вищий заробіток. |
| 7 | Матеріальна допомога на оздоровлення під час надання щорічної відпустки | Постанова Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 304 “Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”. | У розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника. |
| 8 | Щорічна основна відпустка, додаткова відпустка | Закон України “Про відпустки”. | Порядок обчислення заробітної плати працівникам за час щорічної відпустки, додаткових відпусток встановлюється Кабінетом Міністрів України. |